

8^e Landelijke WORdag

3 oktober 2023



woronline

Kennisplatform
Ondernemingsraden

Amy-Jane Gielen

Pauline Burger

Marjolein ten Hoonte

Maarten Colijn

Ron Braat



OR-Dialog
weten wat er leeft

Metamorfase

Professionaliseert medezeggenschap



Geniet!

- Van weer nieuwe gezichten
- Nieuwe kennis en inzichten
- De weerstand die je voelt
- De mening van een ander

van je abonnement op WORonline

09.30 – 10.00

Opening JOhan

10.00 – 12.00

Best Practices – Best People,
Tiny Habits[®] methode

12.00 – 13.00

LUNCH

13.00 – 14.15

Wet, regelgeving, jurisprudentie

14.30 – 16.00

Naar werkzekerheid

16.00

borrel

**Cursus
Voorzitter-OR
te Amersfoort
12 december 2023**

2^e herziene druk
Zet je tanden in de WOR

Beschikbaar vanaf 10
november 2023



woronline

Kennisplatform
Ondernemingsraden

Wie is wie?

Voornaam

Organisatie

Rol in de medezeggenschap



Deze dag is mogelijk gemaakt door vrouwen

Nederlanders – en vooral vrouwen – moeten meer gaan werken. Dat is de oplossing voor de vergrijzing en daaruit voortkomende personeelstekorten die politici, onderzoekers en beleidsmakers veelal aandragen. Volgens Lynn Berger (38) is er echter een probleem aan deze oplossing: die houdt geen rekening met ons onbetaalde werk. In haar boek *Ik werk al (ik krijg er alleen niet voor betaald)* beschrijft ze hoe onze onbetaalde arbeid – mantelzorg, de zorg voor kinderen, zorg voor het huishouden – óók werk is. Het wordt hoog tijd dat politici en beleidsmakers dit werk de aandacht geven die het verdient, stelt Berger.

'Mijn boek is bedoeld als interventie in het debat over personeelstekorten, vrouwenemancipatie en deeltijdwerk. Ik wil dat ons onbetaalde

Lynn Berger: 'Ik werk al (ik krijg er alleen niet voor betaald)

Henri Bontenbal, lijsttrekker CDA. Komt uit een gezin van 8, waarvan de moeder niet werkte.

ALBERT FEIJEN, HARDENBERG

Werkende vrouw

In het lezenswaardige profiel van Henri Bontenbal (ND, 23 september) trof me wat gezegd werd over zijn afkomst: 'een reformatorisch gezin met acht kinderen. Vader werkte, moeder niet.' Dat kan niet waar zijn: een gezin met acht kinderen waarvan de moeder niet werkt. Ik weet wel zeker dat moeder Bontenbal het erg druk gehad heeft met acht kinderen. In ons gezin groeiden zes kinderen op, daar moest heel wat werk verzet worden. Dat zal met acht nog meer het geval zijn. Ik neem aan dat bedoeld is: 'moeder verrichtte geen betaalde beroepsarbeid'. Maar dat is wat anders dan te zeggen dat een vrouw niet werkt! Moeders zijn zeer zeker werkende vrouwen, vaak 24/7 inzetbaar. Het is onjuist in 'de werkende vrouw' alleen diegene te zien die betaalde beroepsarbeid verricht. Dat doet geen recht aan 'moeder de (werkende) vrouw'.

Vrouwen in de WOR?

Artikel 28, lid 3 Speciale taken OR

De ondernemingsraad waakt in het algemeen tegen discriminatie in de onderneming en bevordert in het bijzonder de gelijke behandeling van mannen en vrouwen alsmede de inschakeling van gehandicapten en minderheden in de onderneming.

2015 Wetsvoorstellen die het **niet** haalden

27, lid 1 n gelijke behandeling van mannen en vrouwen ten aanzien van gelijke behandeling in beloning

31d, lid 1 eenmaal per jaar aan de ondernemingsraad schriftelijk informatie over de hoogte en inhoud van de arbeidsvoorwaardelijke regelingen en afspraken per verschillende groep van de in de onderneming werkzame personen

Gisteren in het nieuws:

Jaap van Muijen, onderzoeker van Nyenrode, ontstaat een loonkloof al snel omdat binnen dezelfde salarisschaal mannen vaak **hoger starten** dan vrouwen.

Ook noemt hij **werkonderbreking** bij vrouwen als factor. Omdat vrouwen, vaker dan mannen, een periode niet of minder werken vanwege kinderen of mantelzorg, zijn er geen of **minder gesprekken** over doorgroeien of salarisverhoging.

Loonkloof mannen/vrouwen groeit

■ Het salarisverschil tussen mannen en vrouwen is de laatste twee jaar groter geworden. Voor hetzelfde werk verdienen mannen nu gemiddeld 7,4 procent meer dan vrouwen, blijkt uit het Nationaal Salaris Onderzoek. Twee jaar geleden was de kloof 5 procent.

Sinds die tijd heeft 70 procent van de mensen in loondienst salarisverhoging gehad. Mannen kregen er gemiddeld 16 procent bij, vrouwen 9 procent. Zowel bij theoretisch als bij praktisch opgeleide werknemers is het verschil te zien.

Mannen starten in dezelfde schaal vaak hoger dan vrouwen. Ook kan verlof wegens kinderen of mantelzorg een rol spelen.

Wat ga je (eraan) doen als OR?

1. Artikel 24 Overleg – met verwijzing naar artikel 28, lid 3
2. Informatie opvragen (artikel 31d)
3. Achterbanraadpleging (artikel 17, 22)
4. Initiatiefvoorstel (artikel 23)
5. Thema-sessie met een aantrekkelijke **vakkundige** spreekster
6. Jaarlijks monitoren door opnieuw informatie op te vragen.

Een slimme meid is op haar toekomst voorbereid

Amy-Jane Gielen

1. Waar ben je geboren?
2. Ken je Karien van Gennip goed?
3. Hoeveel boeken heb je al geschreven?
4. Als je moet vertellen wat je doet wat zeg je dan?





EVIDENCE BASED WORK

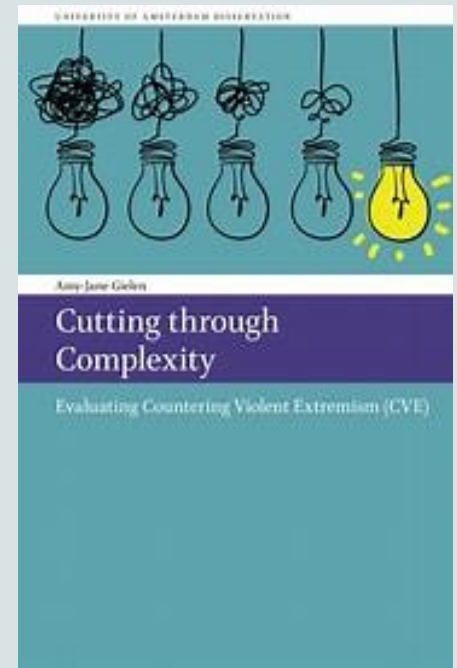
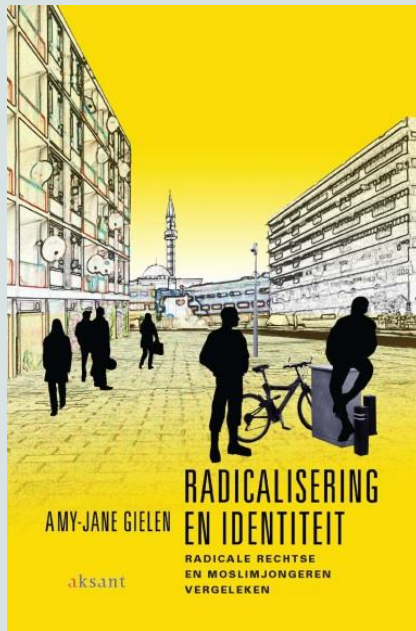
Impactful social and security policy

Tiny Habits: de baanbrekende methode voor gedragsverandering

3 oktober 2023

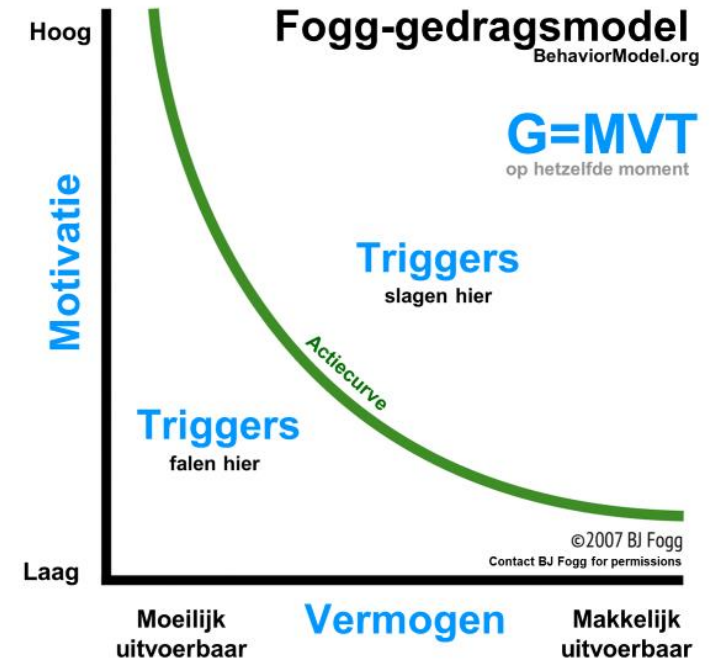
dr. Amy-Jane Gielen

Even voorstellen



Fogg-gedragmodel

Gedrag ontstaat op het moment dat motivatie, vermogen en triggers op hetzelfde moment samenkomen.

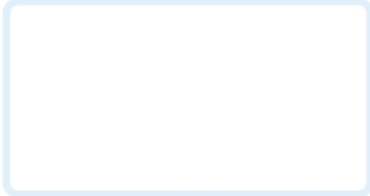
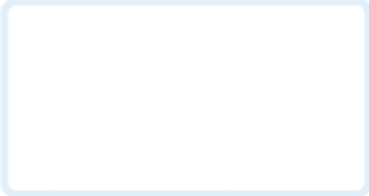




Ontwerp je eigen gewoontes

- Ankermoment
- Kleine gedraging
- Viering (emoties creëren gewoontes!)

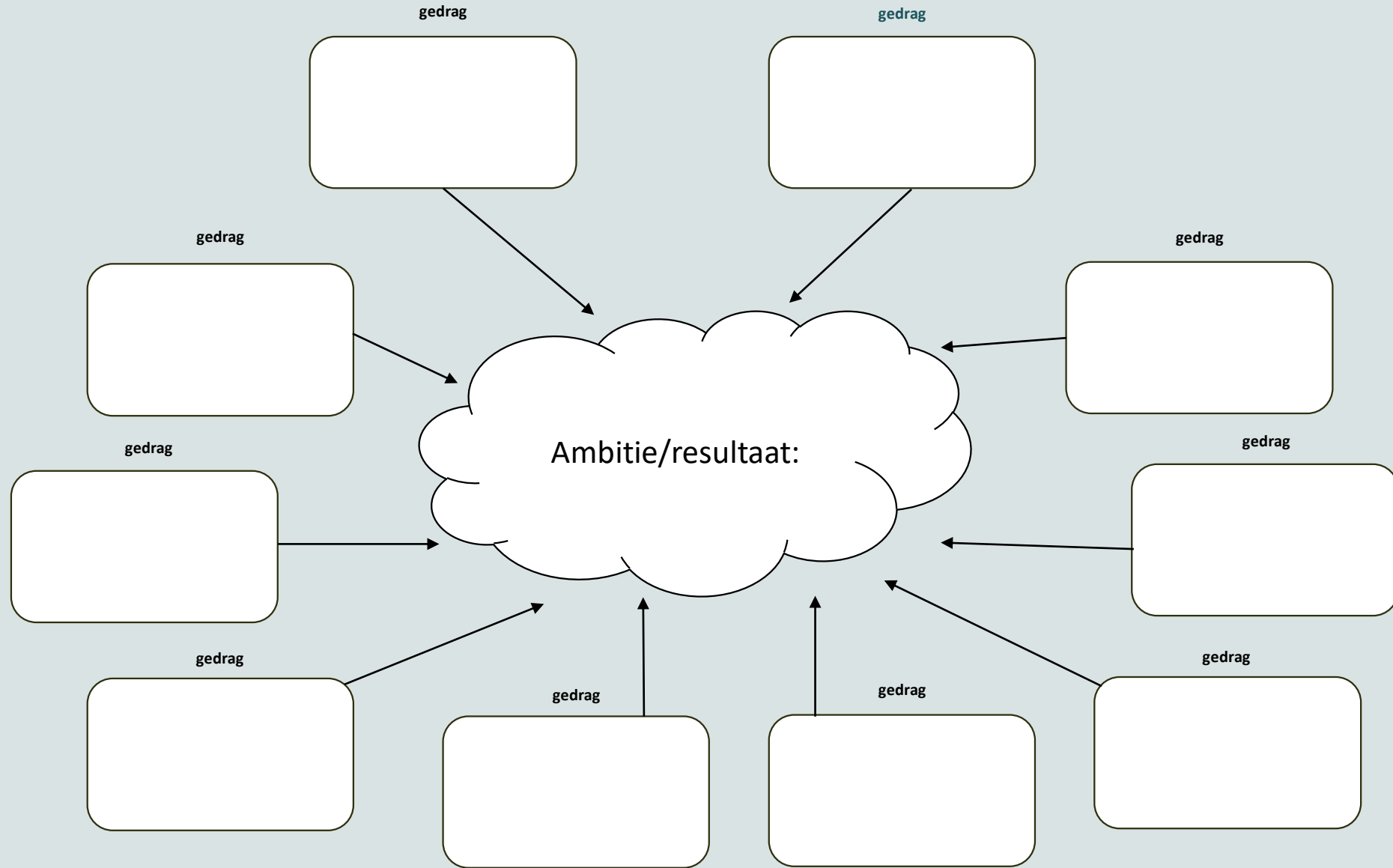
Tiny Habits receptenkaart

Ontwerp een recept voor je nieuwe gewoonte

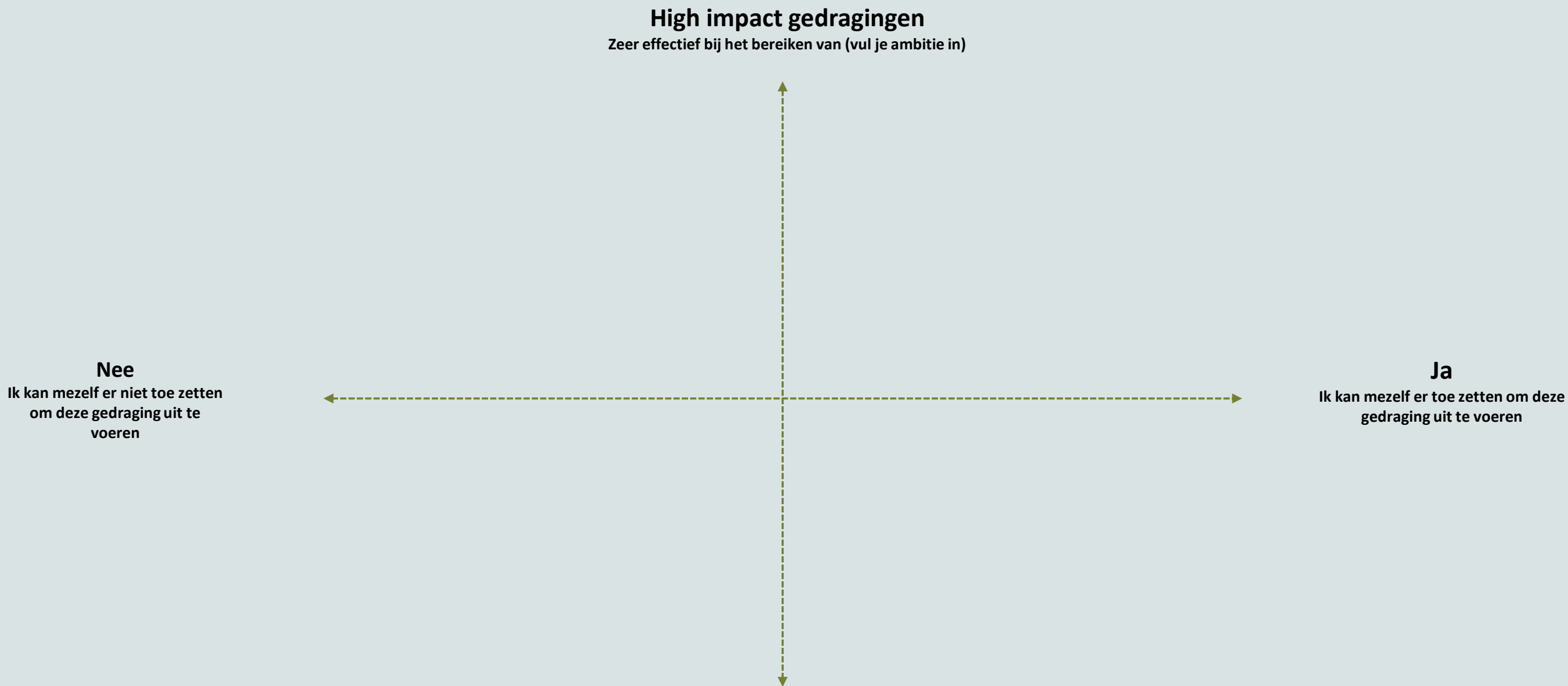
| Nadat ik... | zal ik... | Vervolgens vier ik het |
|--|--|--|
|  |  |  |
| Ankermoment Een bestaande routine in je leven die je herinnert om de kleine gedraging te doen (je nieuwe gewoonte).  | Kleine gedraging De nieuwe gewoonte die je jezelf wilt aanleren, teruggebracht tot een super kleine en makkelijke versie.  | Viering Iets wat je doet om een positief geval op te roepen (fysiek of mentaal).  |

©2017, 2019 BJ Fogg Leer meer via TinyHabits.com

Zwerm van gedragingen



Het maken van een focus overzicht



Gratis 5-daagse challenge

- Start maandag 9 oktober
- Je ontvangt een week lang emails van mij (in het Engels)
- Ik reageer persoonlijk op je vragen

Evaluatieformulier

- Help mij (nog) effectiever te zijn
- Beantwoord in 5 minuten 7 vragen over deze workshop
- Alvast bedankt!

Tijd  HOE?
meer pakken

INPLANNEN

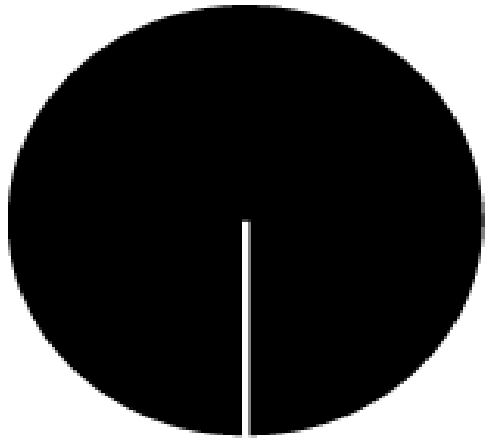
TOEKOMST


LEGE
PLEKKEN?


HOE
BELANGRIJK
is DE
QR?

Wetswijzigingen, Jurisprudentie, Uitvoeringsadvies

Pauline Burger



SPRENGERS
ADVOCATEN



WOR Online

- Sprengers Advocaten
- Pauline Burger
- Mail: p.burger@sprengers.nl
- Tel 030-2520900

OR en de WOAAH



Rol voor de OR bij ondernemingen in zwaar weer

Belang: het redden van een levensvatbare onderneming

Gevolgen voor werknemers



Ondernemingskamer

- Minder zaken, minder beschikkingen
- In twee van de drie beschikkingen verwijst de Ondernemingskamer met een nagenoeg gelijke tekst dat de toetsing van de besluitvorming door de Ondernemingskamer een marginale toetsing is met verwijzing naar het Hoge Raad oordeel in Holland Casino uit 2018.

De marginale toetsing en gedetailleerde informatie (1/2)

- Gerechtshof Amsterdam (OK) 17 mei 2023, ECLI:NL:GHAMS:2023:1119.
- De Ondernemingskamer oordeelt dat de informatievoorziening aan het centrale medezeggenschapsorgaan onvoldoende is geweest. In de eerste adviesaanvraag is de informatie over de financiering te summier geweest. Over de voorwaarden van de financiering (termijn van terugbetaling, rente, zekerheden) werd in de adviesaanvraag niets vermeld. Daarmee is de adviesaanvraag onvolledig. Ook is in de adviesaanvraag was niets vermeld over de juridische fusie die bij de transacties kon gaan plaatsvinden en de financiële gevolgen daarvan. Dat is het bestuur in eerste instantie niet aan te rekenen omdat op het moment van indienen dit nog niet bekend was.

Ook de details komen de OR toe als informatie (2/2)

- Maar de Ondernemingskamer vindt wel ernstig dat de medezeggenschap later niet alsnog is geïnformeerd, ook niet toen het bestuur wel van de fusieplannen op de hoogte raakte. In de tweede adviesaanvraag is onvoldoende informatie verschaft over de financieringsconstructie en de lastenverhoging die dit ook voor Catalpa met zich zou brengen. Op misleidende wijze werd gesuggereerd dat de fusie alleen bedoeld is om een overzichtelijke juridische structuur van Catalpa groep te creëren. Hierdoor is er geen moment geweest waarop de medezeggenschap in staat gesteld advies uit te brengen over de belangrijkste gevolgen van de fusie, hetgeen als wanbeleid wordt aangemerkt. Waarmee de Ondernemingskamer ook in het kader van het enquêterecht zwaar laat wegen dat de informatievoorziening op grond van art. 25 WOR correct en volledig moet zijn en dat de ondernemer ook wijzigingen die gaandeweg zich voordoen in de juridische of financieringsconstructie uit zichzelf dient te melden aan de medezeggenschap.

Reorganisatie van 1 functie is ook advies plichtig (1/2)

- Gerechtshof Amsterdam (OK) 29 maart 2023, ECLI: NL: GHAMS:2023:922

Schrappen van één managementfunctie valt onder adviesrecht ondernemingsraad

De SSSM gaf leiding aan een grote belangrijke afdeling (sales) binnen in Insight Nederland. Ruim een derde (70) van het totaal aantal werknemers van Insight Nederland is werkzaam op deze afdeling.

De leidinggevende en strategische taken van SSSM worden na effectuering van het besluit overgedragen aan een functionaris (HSBM) die een breder takenpakket heeft dan die de SSSM had. De HSBM Netherlands heeft een functie met een belangrijk strategisch karakter en is, anders dan de SSSM, mede WOR-bestuurder en aanspreekpunt van de ondernemingsraad. Dat het besluit slechts betrekking heeft op een persoon/functie maakt niet dat het hier niet om een belangrijke wijziging in de organisatie van de onderneming dan wel in de verdeling van de bevoegdheden binnen de onderneming kan gaan. Het besluit heeft belangrijke wijzigingen van de taken en verantwoordelijkheden binnen de salesafdeling tot gevolg. Er wordt een managementlaag geschrapt. Het besluit leidt tot een aanzienlijke verzwaring van de functie HSBM Netherlands.

Het raakt 1 medewerker, en toch advies (2/2)

Gelet op de aard en omvang van beide functies heeft de ondernemingsraad terecht de vraag gesteld of de HSBM Netherlands een belangrijk deel van de taken van de SSSM 'erbij' zal kunnen doen.

De HSBM Netherlands zal vanwege het bredere/zwaardere takenpakket minder tijd kunnen besteden aan het leidinggeven aan een salesafdeling, het opleiden en coachen van de medewerkers van de salesafdeling (met name: de lijnmanagers) en het voeren van gesprekken met belangrijke klanten.

De lijnmanager hebben er voorts diverse taken bijgekregen. Dit alles leidt tot een ingrijpende gewijzigde opzet van de salesafdeling.

Het vorenstaande, in onderlinge samenhang bezien, maakt dat het besluit om de functie van Senior Solution Sales Manager op te heffen een belangrijke wijziging in de organisatie en de verdeling van de bevoegdheden van de onderneming van Insight Nederland betreft.

Insight Nederland had de ondernemingsraad op grond van het bepaalde in artikel 25 lid 1e WOR in de gelegenheid stellen om advies uitbrengen.

Verbod tot uitvoering

- Gerechtshof Amsterdam (Locatie Amsterdam), 6 juli 2023, ECLI:NL:GHAMS:2023:1899
- Ondernemer had niet in redelijkheid tot reorganisatiebesluit kunnen komen. De Ondernemingskamer verbiedt (verdere) uitvoering van het (ingetrokken) besluit.
- Gelet op de bijzondere gang van zaken bij de aankondiging van de reorganisatie, de wijze waarop de ondernemingsraad is gepasseerd en het onmiddellijke begin met de uitvoering van de reorganisatie, ziet de Ondernemingskamer aanleiding Atlassian zekerheidshalve te gebieden de gevolgen van het besluit voor zover technisch mogelijk ongedaan te maken en Atlassian te verbieden uitvoering te geven aan het ingetrokken besluit. Omdat Atlassian daartoe al de nodige stappen heeft ondernomen om de gevolgen ongedaan te maken, ziet de Ondernemingskamer geen aanleiding om deze veroordeling te versterken met een dwangsom.



SPRENGERS ADVOCATEN

www.sprengersadvocaten.nl

Kortingsvoucher: **WOR8**

- **2^e herziene druk: Zet je tanden in de WOR**
- Beschikbaar
- Bestel nu je kerstgeschenk voor alle OR-leden, bestuurder, ambtelijk secretaris, hoofd HR en beleidsondersteuner
- Bedank ze voor hun inzet voor de medezeggenschap!
- Bestel met **korting van 25%** vóór 15 december a.s., dan heb je het kerstgeschenk bijtijds in 'huis'
- Stuur een mail aan: info@woronline.nl



woronline
Kennissplatform
Ondernemingsraden

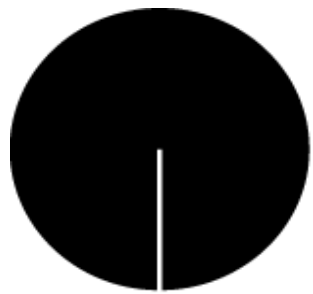
12 december 2023

Cursus voorzitter OR

Dinsdag 1 oktober 2024

9^e Landelijke WORdag

Videocursus WOR gereed
Engelstalige E-learning gereed



SPRENGERS
ADVOCATEN

2023



woronline

Kennisplatform
Ondernemingsraden